

Министерство здравоохранения Ставропольского края

Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Ставропольского края «Ставропольская краевая клиническая станция скорой медицинской помощи»  
(ГБУЗ СК «СККССМП»)

ПРИКАЗ

13 марта 2024г.

№ 373-од

г. Ставрополь

О внесении изменений в приказ от 31.08.2023 № 1105-од «Об утверждении Положения об оказании платных медицинских услуг и оплате труда работников, занятых оказанием платных медицинских услуг с 01 сентября 2023 года»

В соответствии с коллективным договором учреждения, с целью материального поощрения работников

ПРИКАЗЫВАЮ:

- 1.Внести изменения в Положение об оказании платных медицинских услуг и оплате труда работников, занятых оказанием платных медицинских услуг государственного бюджетного учреждения здравоохранения Ставропольского края «Ставропольская краевая клиническая станция скорой медицинской помощи», утвержденному приказом от 31.08.2023 года № 1105-од, согласно приложению.
- 2.Приказ вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2024 года.
- 3.Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач



А.В.Фарсиянц



1. Раздел 7. Порядок распределения доходов от оказания платных медицинских услуг Положения об оказании платных медицинских услуг и оплате труда работников, занятых оказанием платных медицинских услуг государственного бюджетного учреждения здравоохранения Ставропольского края «Ставропольская краевая клиническая станция скорой медицинской помощи» изложить в новой редакции:

«7. Порядок распределения доходов от оказания платных медицинских услуг

7.1. Финансовые средства, полученные от оказания платных медицинских услуг, являются дополнительным доходом медицинской организации, отражаемым в плане финансово-хозяйственной деятельности.

7.2. Медицинская организация направляет на оплату труда (с учетом начислений):

- 65 % средств доходов от платных медицинских услуг,  
в том числе: *на заработную плату – 49,9%, из них:*

- на оплату труда и материальное поощрение административно-управленческому персоналу - 6,1% от доходов, полученных от оказания платных медицинских услуг;

- на оплату труда медицинскому персоналу, водителям - 20 %.

- на формирование резервного фонда оплаты труда (для оплаты отпусков и прочих выплат) – 3,8 %;

- на материальное стимулирование работников, в том числе премирование к юбилейным датам и прочее единовременное премирование, согласно коллективному договору- 20%;

*начисления на заработную плату – 15,1%.*

7.3. Распределение денежных средств на оплату труда медицинского персонала и водителей выездных бригад, непосредственно оказывающим платные медицинские услуги производится согласно приложению 3.

7.4. Распределение денежных средств на оплату труда административно-управленческому персоналу производится по решению главного врача, на основании приказа по медицинской организации.

7.5. По итогам работы за год производится инвентаризация начисленного фонда для оплаты отпусков и прочих выплат. В случае недостатка средств, производятся дополнительные отчисления в указанный фонд из доходов, полученных от оказания платных медицинских услуг. В случае избытка начисленного фонда средства направляются на материальное поощрение работников.

7.6. Остальные доходы направляются на возмещение материальных затрат, уплату налогов на прибыль, укрепление материально-технической базы Учреждения, социальные нужды коллектива, в соответствии с главой 25 Налогового кодекса Российской Федерации.».