

Министерство здравоохранения Ставропольского края

Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Ставропольского края «Ставропольская краевая клиническая станция скорой медицинской помощи»
(ГБУЗ СК «СККССМП»)

ПРИКАЗ

13 марта 2024г.

№ 374-од

г. Ставрополь

О внесении изменений в приказ от 31.08.2023 № 1106-од «Об утверждении Положения об оплате труда работников, занятых оказанием платных медицинских услуг с 01 сентября 2023 года»

В соответствии с коллективным договором учреждения, с целью материального поощрения работников

ПРИКАЗЫВАЮ:

- 1.Внести изменения в Положение об оплате труда работников, занятых оказанием платных медицинских услуг государственного бюджетного учреждения здравоохранения Ставропольского края «Ставропольская краевая клиническая станция скорой медицинской помощи», утвержденному приказом от 31.08.2023 года № 1106-од, согласно приложению.
- 2.Приказ вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2024 года.
- 3.Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач

А.В.Фарсиянц

1. Раздел 2. Порядок распределения доходов от оказания платных медицинских услуг Положения об оплате труда работников, занятых оказанием платных медицинских услуг государственного бюджетного учреждения здравоохранения Ставропольского края «Ставропольская краевая клиническая станция скорой медицинской помощи» изложить в новой редакции:

«II. Порядок распределения доходов от оказания платных медицинских услуг

2.1. Финансовые средства, полученные от оказания платных медицинских услуг, являются дополнительным доходом медицинской организации, отражаемым в плане финансово-хозяйственной деятельности.

2.2. Медицинская организация направляет на оплату труда (с учетом начислений):

- 65 % средств доходов от платных медицинских услуг,
в том числе: *на заработную плату – 49,9%, из них:*

- на оплату труда и материальное поощрение административно-управленческому персоналу - 6,1% от доходов, полученных от оказания платных медицинских услуг;

- на оплату труда медицинскому персоналу, водителям - 20 %.

- на формирование резервного фонда оплаты труда (для оплаты отпусков и прочих выплат) – 3,8 %;

- на материальное стимулирование работников, в том числе премирование к юбилейным датам и прочее единовременное премирование, согласно коллективному договору- 20%;

начисления на заработную плату – 15,1%.

2.3. Распределение денежных средств на оплату труда медицинского персонала и водителей выездных бригад, непосредственно оказывающим платные медицинские услуги производится согласно приложению.

2.4. Распределение денежных средств на оплату труда административно-управленческому персоналу производится по решению главного врача, на основании приказа по медицинской организации.

2.5. По итогам работы за год производится инвентаризация начисленного фонда для оплаты отпусков и прочих выплат. В случае недостатка средств, производятся дополнительные отчисления в указанный фонд из доходов, полученных от оказания платных медицинских услуг. В случае избытка начисленного фонда средства направляются на материальное поощрение работников.

2.6. Остальные доходы направляются на возмещение материальных затрат, уплату налогов на прибыль, укрепление материально-технической базы Учреждения, социальные нужды коллектива, в соответствии с главой 25 Налогового кодекса Российской Федерации.».